



Agenda MR, maandag 2 december 2024, 19.30 uur, locatie Wibautlaan.

Notulist : Lianne

Aanwezig : Selma, Niels, Emiel, Fahd, Michel, Ingrid, Judith, Marieke, Lianne

Afwezig : -

1. Opening en welkom procedure MR
2. Notulen MR procedure MR

Het is niet gelukt om vóór 2 december de uitkomsten van de enquête te bespreken. Vrijdag 6 december zal Michel met Niels en Marieke de uitkomsten bespreken.

Er is nog geen contact opgenomen over de scholing voor het nieuwe MR lid, dit wordt opgepakt.

3. Notulen GMR dd 16 september j.l. informatief

Meestal wordt in de notulen van de GMR gearceerd wat voor de MR van toepassing is. Er zijn nu geen delen gearceerd.

4. Mededelingen directie informatief

- Enquete: 6 december een afspraak om de uitkomsten te bespreken en een samenvatting te maken. Er is al een voorstel gedaan voor een samenvatting. Kinderen zijn het meest kritisch. De leerkrachten zijn positief. Voorstel is om de samenvatting daarna spoedig te delen met ouders
- Kerst: Vorig jaar waren de tijden waarop het kerstdiner op de Schaepmanlaan begon verschillend per leerjaar. Dit jaar wordt er door de groepen 3, 4 en 5 weer tegelijkertijd gestart. De kleuters hebben een kerstontbijt. Bij de ouderborrel wordt geen glühwein meer geschonken, alleen nog chocolademelk en thee. Er is gesproken over een aanvraag van een ouder om het kerstdiner schoolbreed vegetarisch te maken. Dit is een aanvraag die binnen klassen besproken kan worden, maar die niet schoolbreed als afspraak zal worden ingevoerd.
- Foto Koch: Het contract dat is afgesloten, is voor een periode van 3 jaar, dit contract loopt af. Foto Koch is een grote organisatie die de grootte van de Piet Hein goed aan kan. Ook geven zij de mogelijkheid voor broer en zus foto en wordt de Team foto gemaakt. Daarnaast wordt per foto die aangekocht wordt, 1 euro gedoneerd aan de Piet Hein waarvan de Piet Hein onder andere het schoolplein voor de kinderen heeft kunnen opleuken. De vraag binnen de MR is of we bij Foto Koch weer een nieuw contract voor 3 jaar aangaan. Besloten door MR dat we doorgaan met Foto Koch.

- Personeel: Er zijn verschillende uitdagingen. Eén collega moet na de kerstvakantie geopereerd worden waar 12 weken herstel voor staat. Om dit op te vangen gaat een LIO'er in groep 3 meer dagen werken. Er zijn een aantal langdurige zieken. In de onderbouw en groep 6 staan nu staat nu een collega voor de groep waaronder ook een ZZP'er.

De overheid gaat de richtlijnen aanpassen wat betreft de ZZP'ers, waardoor de invalkrachten, muziekleraren, gymdocenten hieronder zullen lijden.

Onderwijsassistenten worden ingezet voor de groep, waardoor de extra ondersteuning binnen de groepen deels wegvalt. Twee personeelsleden zijn zwanger. Het wordt steeds moeilijker om alle gaten op te kunnen vullen.

Geopperd wordt om het bereik van ouders te gebruiken om nieuwe leerkrachten aan te trekken. Michel koppelt dit terug naar het bestuur.

5. Goedkeuren jaarplan MR + vergadering plannen informatief

Ruimte maken op de agenda om onderstaande punten terug te laten komen in de vergadering zodat we kunnen brainstormen wat de MR hierin kan betekenen.

- *'Voldoende uitdaging en ondersteuning voor leerlingen die dat nodig hebben'*. De OMR heeft samengezeten om te kijken welke extra punten dit jaar toegevoegd kunnen worden aan de agenda. Zo zijn zij gekomen tot bovenstaand punt. Wellicht fijn om eerst even duidelijk te krijgen voor de OMR hoe de zorgstructuur binnen school is, waarna we kunnen bespreken wat de MR hiervoor kan betekenen. Ruimte maken op de agenda om tijdens een vergadering de PMR uitleg te laten geven over de zorgstructuur op de PH.
- *'Verdere digitalisering in het onderwijs'* blijft een onderdeel waarvan het belangrijk is om onder de aandacht te houden. Vanuit de enquête kwam naar voren dat ouders aangaven digitale vaardigheden belangrijk te vinden. De opkomst van AI en ChatGPT zijn ook onderdelen waar we ook in het onderwijs wat mee moeten.
- *'Internationalisering'* is een onderdeel wat steeds meer speelt.
- *'Behoud en werven van leerkracht'* blijft een aandachtspunt.

OMR denkt erover om een moment te organiseren om de klassenouders uit te nodigen om te bespreken wat er leeft in de groepen en hoe de MR hier op aan zou kunnen sluiten.

6. Rondvraag procedure MR

Het punt om na te denken over hoe we het bereik van ouders kunnen gebruiken om personeel aan te trekken wordt bij de rondvraag nog een keer aangekaart.

7. Sluiting